



**JF-1601270101062101** Seat No. \_\_\_\_\_

**B. A. (Sem. VI) (CBCS) Examination**

**August - 2019**

**Psychology**

**(Industrial Psychology - II)**

**(New Course)**

Time :  $2\frac{1}{2}$  Hours]

[Total Marks : 70

- સૂચના : (૧) બધા પ્રશ્નો ફરજિયાત છે.  
(૨) જમણી બાજુના આંકડા ગુણ બતાવે છે.

- ૧ વ્યક્તિગત ભિન્નતા એટલે શું ? તેનું સ્વરૂપ સમજાવો. ૧૪  
અથવા
- ૧ ઉદ્યોગ ક્ષેત્રે વ્યક્તિગત ભિન્નતાનું મહત્ત્વ સમજાવો. ૧૪
- ૨ ઉદ્યોગ અને વ્યવસાય ક્ષેત્રે મનોવૈજ્ઞાનિક કસોટીઓના ઉપયોગો સમજાવો. ૧૪  
અથવા
- ૨ વ્યક્તિત્વ માપનની કસોટી સમજાવી તેના ઉપયોગો સમજાવો. ૧૪
- ૩ ઔદ્યોગિક અકસ્માત એટલે શું ? અકસ્માતો ઘટાડવાના ઉપાયો સમજાવો. ૧૪  
અથવા
- ૩ કાર્ય સંતોષને પ્રભાવિત કરનારાં પરિબલોની વિસ્તૃત સમજૂતી આપો. ૧૪
- ૪ ઉદ્યોગમાં કામ કરતા કર્મચારીઓનું જોમ કેવી રીતે વધારી શકાય ? ૧૪  
અથવા
- ૪ અકસ્માતનું સ્વરૂપ અને કારણોની સમજૂતી આપો. ૧૪
- ૫ ટૂંકનોંધ લખો : (કોઈ પણ બે) ૧૪  
(૧) પ્રમાણિત કસોટી  
(૨) અભિરુચિ કસોટી  
(૩) સિદ્ધિ કસોટી  
(૪) અકસ્માત પ્રવણતા.

## ENGLISH VERSION

- Instructions :** (1) All questions are compulsory.  
(2) The right number is indicating of marks.

1 What is individual difference ? Explain its nature. 14

**OR**

1 Explain the importance of individual difference in industrial sector. 14

2 Explain the utility of psychological tests in industrial field. 14

**OR**

2 Explain the personality test and its uses. 14

3 What is industrial accident ? Explain the way for reduction of accident. 14

**OR**

3 Describe the factor effecting on job satisfaction. 14

4 How can boost up moral of employee working in industry ? 14

**OR**

4 Explain the Nature and causes of accident. 14

5 Short notes : (Any Two) 14

- (1) Standard Test
- (2) Interest Test
- (3) Achievement Test
- (4) Accident Proneness.